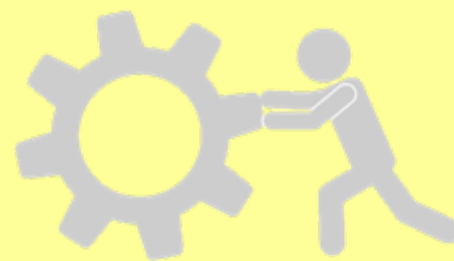
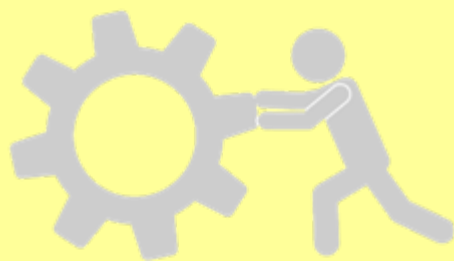
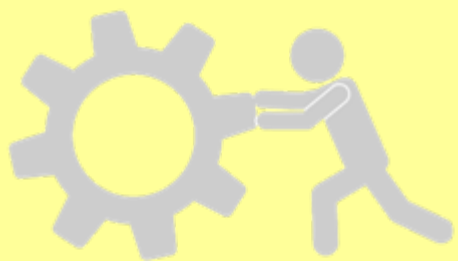


# 一例一休

## 勞工休假新制討論



- 
- 華航罷工事件，反應的是空服員對於超時工作無法休假的不滿，政府提出勞動基準法部分條文修正草案，原本希望增加 7 天國定假日被政商老闆強烈反對，而6月30日，行政院拍板定下「一例一休」方案，並考慮於暑假期間加速通過儘速實施，而這個方案，讓老闆與勞工雙方都發出不滿聲音...



# 新聞

---

- 政院拍板 取消7天國定假日採一例一休
  - 行政院通過草案明定，為落實週休二日，並考量例假出勤僅限因天災、事變或突發事件等特殊原因的嚴格規範，經衡平審議勞資雙方權益，定明勞工每7日應有2日休息，其中1日為例假，另1日為休息日。
  - 草案增訂休息日出勤工資計算標準，休息日出勤工資，2小時以內者，按平日每小時工資額另給予1又1/3以上，第3小時起另給予1又2/3以上。工作4小時內，以4小時計；超過4小時至8小時，以8小時計算；超過8小時至12小時以內者，以12小時計。



- 
- 這意謂修法通過後，國定假日將從比照公家機關，取消1月2日開國紀念日翌日、3月29日革命先烈紀念日、9月28日孔子誕辰紀念日、10月25日台灣光復節、10月31日先總統蔣公誕辰紀念日、11月12日國父誕辰紀念日，以及12月25日行憲紀念日等7天國定假日。
  - 「例假」，勞工只有在天災、事變和突發事件的前提下，才可以上班，而雇主必須發給加倍工資，且補假給勞工。「休息日」，勞工只要同意就可以上班，且上班雇主必須發給加倍工資，但不須補假給勞工。



什麼是一例一休？

- 
- 現行勞基法：勞工每7日中至少應有1日休息，作為例假。
  - 政院版本修改勞基法「一例一休」
    - 勞工每7日中應有2日休息，其中1日為例假日，1日為休息日。
    - 例假日：天災、突發事變等才可要求勞工上班；必須發給「加倍工資」與「補假一天」
    - 休息日：徵得勞工同意就可要求上班；發加倍工資但「不需補假」



## 💰 現行與修法後的加班費計算

**假設** 勞工月薪36,000元，一日工資為1,200元，每小時工資為150元。

項目	前2小時	後6小時	加班費	休息時間規範
現行 (一例)	$\frac{1}{3}$	$\frac{2}{3}$	700元	未規定休息日，雇主可將正常工時在非例假時間內作分散配置
修法後 (一例一休)	$1\frac{1}{3}$	$1\frac{2}{3}$	1,900元	明定1日「休息日」，休息日出勤的工時屬性與加班費比照延長工時工資

**\*正常工時：單週40小時**  
**延長工時：每月不得超過46小時**

取自中華民國行政院FB

# ☎ 休息日加班會不會增加勞工工時，造成過勞？

📅 休息日出勤納入**延長工時總數(46H)**計算，可避免雇主濫用。

(一)

	DAY 1	DAY 2	DAY 3	DAY 4	DAY 5	DAY 6	DAY 7
正常工時	8H	8H	8H	8H	8H	8H	例
延長工時							例

4週休息日加班  
時數共32H

平常日僅剩  
**14H**加班時數  
可運用

(二)

	DAY 1	DAY 2	DAY 3	DAY 4	DAY 5	DAY 6	DAY 7
正常工時	8H	8H	8H	8H	8H	×	例
延長工時						×	例

休息日  
不能加班

每月平常日加班時  
數如已達**46H**



## 💰 休息日出勤的加班費試算

假設 勞工月薪36,000元，一日工資為1,200元，每小時工資為150元。勞工於某休息日出勤工作8小時

修法後3,100元 > 現行規定1,900元

依現行規定：(前兩小時)  $1 + \frac{1}{3} = \frac{4}{3}$  (第三小時開始)  $\frac{2}{3} + \frac{2}{3}$

$$\left. \begin{array}{l} 150 \times \frac{4}{3} \times 2 \text{(前兩小時)} = 100 \text{元} \\ 150 \times \frac{2}{3} \times 6 \text{(後六小時)} = 600 \text{元} \end{array} \right\} 700 \text{元}$$

當日工資

$$1,200 \text{元} + 700 \text{元} = 1,900 \text{元}$$

(原有工資) (加班費)

修法後規定：(前兩小時)  $1 + 1\frac{1}{3} = 2\frac{1}{3}$  / (第三小時開始)  $1 + \frac{2}{3} = \frac{5}{3}$

$$\left. \begin{array}{l} 150 \times 1\frac{1}{3} \times 2 \text{(第1-2小時)} = 400 \text{元} \\ 150 \times 1\frac{2}{3} \times 2 \text{(第3-4小時)} = 500 \text{元} \\ 150 \times 1\frac{2}{3} \times 4 \text{(第5-8小時)} = 1,000 \text{元} \end{array} \right\} 1,900 \text{元}$$

4小時內，以4小時計

當日工資

$$1,200 \text{元} + 1,900 \text{元} = 3,100 \text{元}$$

(原有工資) (加班費)

取自中華民國行政院FB



**落實週休二日**  
勞動基準法修法說明

# 🔍 例假、休息日有何差異？

## 一般勞工

### 例假

#### 出勤要件受嚴格要求

- 需發生天災、事變或突發事件。
- 事後24小時內報請當地主管機關核備。

#### 出勤權益

- 出勤工資加倍發給。
- 工作時數不計入每月延長工時總數(46H)。

### 休息日

#### 出勤要件有協商空間

- 比照延長工時程序。
- 再經個別勞工同意。

#### 出勤權益

- 出勤工資2小時內另給予1又1/3，第3小時起另給予1又2/3。
- 工作時數計入每月延長工時總數(46H)。

## 公務人員

### 例假

#### 出勤要件

依公務員服務法，雖有每週2日例假之規定...

**但**

- 隨時可能被要求出勤。
- 無任何限制規範。

公務員例假  $\neq$  勞基法例假

# ⚙️ 為何要修正勞動基準法？

① 落實週休二日 改善勞工每週工作雖然未超過40小時，卻可能被要求上6天班的現象

修法前 「每7日至少1日休息為例假」

雇主若刻意安排前5日單日排班少於8小時，星期六勞工就有可能被要求上班。



修法後 「每7日至少2日休息」

- 勞工若是休息日被要求上班，就視為加班，加班會被計入延長工時總數。
- 雇主不能要求勞工於例假日上班。（除非遭遇天災、事變或突發事件）



# ⚙️ 為何要修正勞動基準法？

## 3 國定假日全國一致

	公務員		勞工	
	工時	國定假日	工時	國定假日
86年 1月1日起	隔週休	11天	每週48小時 1天例假	19天
90年 1月1日起	每週40小時 2天例假	11天	<b>A</b> 兩週84小時 1天例假	19天
105年 1月1日起	每週40小時 2天例假	11天	<b>B</b> 每週40小時 1天例假	12天

- 90年即有意讓假日全國一致，但因勞工工時仍未降至「單週40小時」而作罷，如今條件已經成熟。
- **A** - **B** 1年少了**104**小時的工時，等於多了**13**天的休假。

嗯？  
我們不是本來就週休二日嗎？

## 現在的週休二日

---

- 勞基法裡一直都只有定義每週最高工時、每週工時**40**小時、以及不得連續工作七天，**40**小時中不包含休息吃飯時間。
- 每週上班**5**日，單日正常工時**8**小時的單位，會有「**1**日例假日」+「**因1**日工時減少的休息日」。



- 
- 實際上，很多行業一個月的假日只有4~6天，所以勞團才會想要「真正」的週休二日。



老闆們為什麼反對一例一休？



## 加班費多很多

---

- 加班費由現行的加發 $1/3$ ~ $2/3$ 倍，全面提高為 $1$ 又 $1/3$ ~ $1$ 又 $2/3$ 倍，休息日加班不滿4小時以4小時計、不滿8小時以8小時計，不滿12小時以12小時計，以每4小時為單位設定3個加班費級距。
- 若勞工休息日加班1小時，可獲得6小時加班費。



- 
- 據勞動部計算，月薪36,000元為例，休息日出勤工作8小時，修法後**加班費**為1,900元，較現制700元**多了**1,200元，因此七大工商團體表示難以接受。



## 輪班工作怎麼休？

---

- 修法有一項爭議：「**勞工不可連續工作超過六天**」
- 對於排班制的製造業生產，與百貨公司等服務業，勢必會造成衝擊，因原本法規從寬解釋「勞工工作兩周，只要前後各休一天假，就可連上12天上班」，但現在7天強制休1天，可能有假日人力不足的問題。



為什麼勞工也反對一例一休？

## 結果一週還是要上6天班

---

- 修法前，部分公司會以7小時\*5天+6小時的方式規定一週6天班，修法後，依然可以類似方式要求，因為新制休假日僅須徵得勞工同意就可要求上班，且不需補假，所以最後可能還是上6天班。



## 7天只有1天例休

# 雇主這樣玩工時 一例一休工時縮短?

9級強陣風，西半部及恆春

### 合法

要求勞工上6天班  
每日工時改為6又2/3小時

◆6天總時數40小時

◆常理無法只上  
每日上6又2/3小時

台北

28~31  
高雄市

08:05:49

## “一例一休”工時縮短？雇主恐鑽漏洞

旺報

兩岸冷對抗 紫光登台遙遙無期



## 老闆不給休，檢舉被清算

---

- 修法通過以每周40小時總工時換算，可少掉104小時，等於勞工多13個休息日，但資方若不遵行，勞檢可能也查不到，大多員工會選擇隱忍，因為檢舉出一口氣後，面臨的可能是被清算的下場。
- 既然該有的休息沒休到，國定假日又變少，等於勞工的例假少了好幾天。



- 
- 地勤大爆料，指航空業常見的手法就是讓員工在尖鋒時段加班，多半是上午2小時、下午2小時這類零散的工作時間；照理說雇主應該給一日的薪水，但是卻偷吃步，僅付4小時加班費，而且要超過15分鐘才算加班的情況下常被多拗10分鐘。





## 用加班費換工時

---

- 另一方面，若老闆直言會給錢，勞工有辦法拒絕休息日出勤嗎？
- 所以勞工團體希望一週有2日例假，這2日都是非特殊情況不得出勤的，但這樣會讓企業趕單或是同事間換班變得沒有彈性，況且各國也都無2例假的作法，因此勞工團體也希望能恢復被取消的7日例假。



除了一例一休外  
行政院還在考慮...

- 
- 因為休息日變多（理論上）、加班費升高，因此工商團體希望能將一週工時從上限的46小時提高為54小時。
  - 在修正案正式通過前，有可能會增加「合法加班時數」。












補充一下 郭台銘說  
台灣人的帶薪休假太多了

- 
- 資方團體強調台灣的（**19天國定假日**）為全亞洲最多，但勞工的假期不只「國定假日」一種，《勞基法》中，將休假區分為「週休（例假）」、「國定假日」、「年假（特別休假）」三種。
  - 亞洲的台、中、日、韓的國定假日，都在**15天**以上，比起美歐國家，普遍地比較多，而台灣的**19天假**，較之中、日、韓又是最多的，這一點資方沒說錯。不過，如果考慮到「年假（特別休假）」，就很不一樣了。



【各國國定假日與特休假比較】

製圖：盧其宏、孫翊理

標準周工時	台灣 40小時 	中國 44小時 	日本 40小時 	韓國 40小時 	
國定假日	19	17	16	16	
特休、年假	① 1年以上3年未滿者7日。 ② 3年以上5年未滿者10日。 ③ 5年以上10年未滿者14日。 ④ 10年以上者，每1年加給1日，加至30日為止。	職工累計工作已滿1年不滿10年的，年休假5天；已滿10年不滿20年的，年休假10天；已滿20年的，年休假15天。	年資6個月、出勤80%以上者，即有特別休假日10天。其後繼續工作超過1年以上者，每年加給1天；繼續工作超過3年以上，每年加給2天，最高到20天。	年資滿一年、出席80%以上者，可以享有15天年假，之後每多兩年增加一天，最高25天。	
標準周工時	美國 40小時 	德國 無標準工時 含加班單週不可超過48小時 	法國 35小時 	英國 40小時 	瑞典 40小時 
國定假日	11	9	11	8	13
特休、年假	無法律規定。	每人至少24天有薪假，不包含周末與國定假日。	實際一個月的工作日數。	每人皆有5、6週有薪假，如果做滿一年一週工作5天，就有28天年假，但包含國定假日。	25天以上。



工作三年，你一年「國定假日」加「特休」有幾天？



【各國「國定假日」與「特休假」的比較（二）】

製圖：盧其宏、孫窮理



在德國

國定假日9天  
特休假24天

33天



在法國

國定假日11天  
特休假22天

33天



在英國

國定假日8天  
特休假28天  
(特休要扣除國定假日)

28天



在瑞典

國定假日13天  
特休假25天

38天



在日本

國定假日16天  
特休假12天

28天



在韓國

國定假日16天  
特休假15天

31天



在中國

國定假日17天  
特休假5天

22天



在台灣

國定假日19天  
特休假10天

29天

不過，等等，如果「砍假七天」通過...



在台灣

國定假日12天  
特休假10天

22天



【各國勞工歷年年工時比較】



製圖：孫窮理

資料來源：OECD.stat、勞動部

單位：小時



- 
- 台灣人每天工作超過8小時，平均時薪是新台幣255元，相對的看看德國人一年工作時數1396.6個小時，若以周休二日計算，平均每名德國勞工一天工作5個半小時，平均時薪新台幣1,177元，是台灣的四倍。





- 
- 台灣人工時長排全球第三名，第一名是新加坡（全年工時**2402.4**小時），第二名是香港（**2392.0**小時），當歐美人在各方面佔有優勢時，亞洲人的優勢似乎就是勤奮...



## 資料來源

---

- <http://www.cna.com.tw/news/firstnews/201606280217-1.aspx>
- <http://www.cna.com.tw/news/firstnews/201606305007-1.aspx>
- <http://news.cts.com.tw/cts/life/201606/201606291768476.html#.V3TPdBLVpME>
- <https://tw.money.yahoo.com/%E4%BC%91%E6%81%AF%E6%97%A5%E5%8A%A0%E7%8F%AD%E8%B2%BB%E6%80%8E%E9%BA%BC%E7%AE%97-%E4%BB%8A%E6%8B%8D%E6%9D%BF-215008691--finance.html>
- <http://udn.com/news/story/9846/1796808-%E6%96%B0%E7%89%88%E5%91%A8%E4%BC%91%E4%BA%8C%E6%97%A5-%E6%8E%92%E7%8F%AD%E8%A3%BD%E9%80%A0%E6%A5%AD%E6%9C%8D%E5%8B%99%E6%A5%AD%E8%A1%9D%E6%93%8A%E5%A4%A7>
- <http://www.cw.com.tw/article/article.action?id=5077127>



- 
- <http://www.appledaily.com.tw/realtimenews/article/new/20160628/896183/>
  - <http://www.civilmedia.tw/archives/49808>
  - <http://www.civilmedia.tw/archives/49808>
  - <http://udn.com/news/story/9636/1791477-%E5%8B%9E%E5%B7%A5%E4%B8%8D%E5%8F%AF%E4%B8%8D%E7%9F%A5%EF%BC%81%E5%91%A8%E4%BC%91%E4%BA%8C%E6%97%A5%E8%88%87%E3%80%8C%E4%B8%80%E4%BE%8B%E4%B8%80%E4%BC%91%E3%80%8D%E5%B7%AE%E5%9C%A8%E5%93%AA%EF%BC%9F>
  - <http://tube.chinatimes.com/20160615002065-261402>
  - <http://times.hinet.net/news/18614027>
  - <http://www.businessweekly.com.tw/KBlogArticle.aspx?ID=7085&number=2>
  - <http://www.eventsinfoocus.org/news/782>



## 晶亮有神



HAC晶亮葉黃膠囊120粒/瓶

市價4,800 **教師專案價  
3,600元**

## 樂活清新



HAC學進葉黃膠囊 90粒/瓶

HAC晶亮葉黃膠囊 14粒/瓶

市價4,560 **教師專案價  
2999元**

\*限定教師專案優惠，數量有限，售完為止。

HAC 搜尋 每天和健康HAC一下



聯絡人/張惠君小姐  
(04)26875100轉228  
0935-383388



歡迎加入會員  
全華企業專案



京都念慈菴



**教師專案6折起**

教師專屬訂購網頁 <http://goo.gl/forms/gIEB4Os1b1>  
諮詢電話:03-3282931 8:00~16:30例假日除外  
ec@ninjiom.com.tw 行銷部江小姐



京都念慈菴藥廠股份有限公司  
<http://www.nin-jiom.com.tw>  
桃園市龜山區文明二街2號



永信藥品HAC  
全華教師優惠專案  
<http://goo.gl/bnx6JE>

京都念慈菴  
全華教師優惠專案  
<https://goo.gl/forms/gIEB4Os1b1>